



Global Inspiration

세계 속의 경기도

2014년도 2차 GRI 협의회

결 과 보 고

경 기 개 발 연 구 원

GRI 협의회(2차) 결과 보고

□ 개 요

○ 개최일시 : 2014년 9월 26일(금) 11:30 ~ 13:30

○ 참 석 자 : 8명

▪ 사용자측 위원(4명)

- 원장, 부원장, 기획조정본부장, 행정지원부장

▪ 근로자측 위원(4명)

- 이수행 연구위원, 이양주 선임연구위원,
손호철 차장, 문현미 연구원

○ 주요내용

▪ 원장님 취임에 따른 상견례

▪ 주요 관심사항 의견교환 및 논의

□ 논의내용

노측 요청사항	협 의 결 과
금번 GRI 협의회는 임해규 원장님 취임이후 첫 회의로서 사전에 노사 간 안전제출 없이 상견례와 더불어 주요 관심사항에 대하여 의견교환을 하였음	
○ 평가과정과 평가결과에 대해 모든 구성원의 동의를 받기 어려운 상황에서 성과급의 과도한 편차로 인해 연구직 간 이견이 발생하고 있는 바 성과급의 축소를 요청 ○ 이와 연계하여 충분한 시간을 가지고 성과연봉 시스템의 개선을 요청하며, 평가시스템이 연구직 성과를 충분히 객관화 하는데 한계성이 내재되어 있다는 점을 고려하여 성과평가결과는 성과급의 지급 이외에 연구연수 등 기타사항에 대한 영향을 최소화 하도록 보완작업을 요청	○ 현 연구직 평가제도의 개선해야 할 사항은 아래의 두 가지로 요약됨 1) 평가에 참여하는 평가자 및 평가시스템의 공정성과 객관성 확보 2) 평가 후 이에 대한 성과급 지급 방법 개선 ○ 평가제도는 구성된 T/F팀에서 시간을 가지고 충분한 논의가 필요하며 도출된 결과에 대해서 합의가 필요함 ○ 평가자는 다양한 사람이 공정하게 평가할 수 있도록 하며, 정량평가과 정성평가를 적절히 안배하는 것이 필요함 ○ 성과급 편차(약 3천만원)의 축소를 요청하는 부분은 능력급제의 사회적 Trend 반영, 기본 연봉 Hierarchy의 불합리성 내포, 안전행정부 및 경기도의 공공기관 운영지침 등 다양한 영향 요인이 있으므로 이에 대한 종합적인 검토가 필요함 ○ 연구직 연봉에 대하여 시기별, 직급별 개인의 총 수령 누계액을 산출 및 비교하여 그 내용을 개선안에 반영하면 구성원 간의 합의도출에 도움이 될 것으로 생각함 ○ 다만, 성과급은 기본연봉의 차이를 조정하는 재분배기능이 있으며 성과의 범위를 더 확대 하자는 의견도 있으므로 전 연구직의 합의가 절대적으로 필요하며, 평가결과를 성과급에만 적용하는 사안에 대해서도 검토하겠음 ○ 집행부는 성과급의 차이를 축소하고자 지속적인 노력을 하였으나, 보수와 관련된 내용은 경기도 승인 및 이사회 의결사항으로 노측도 이러한 정황을 이해해주시고 협조해 주시기 바람

노측 요청사항	협 의 결 과
○ 공무원 임금인상률과 물가상승률 등을 고려하여 임금 인상 등 검토 요청 - 최근 5년 동안 2012년도 외에는 임금 인상이 없었음 - 2014년도 연구직의 경력급 미지급	○ 경기도의 재정여건 악화로 경기도 공공기관의 인건비 및 조직 동결, 사업구조조정 및 경상비 절감 등의 지속적인 요청이 있음 ○ 임금인상은 우리원의 조직 및 보수제도 개편과 밀접한 관계가 있으며, 출연금 지원의 주체인 경기도 및 이사회 승인사항으로 내부적으로 결정할 수 있는 사안이 아닌 점을 이해해주시기 바람 ○ 임금인상 및 평가 등 연구원 주요 사안에 대해서 공유하며, 소통의 부재에서 발생하는 오해가 없도록 노력하겠음